

Preàmbul

OBJECTE

Segons recullen els estatuts d'EUiA:

- **Article 86.-** La Carta Financera aprovada pel Consell Nacional reflectirà, a més del règim de cotitzacions, la quota bàsica i les excepcionalitats, els criteris dels articles anteriors i la part de les quotes i/o pressupost que correspongui a les organitzacions de base.

La carta financera d'EUiA té com objectiu regular els criteris, la gestió i administració dels recursos econòmics i financers i la rendició de comptes al conjunt de l'afiliació.

Capítol 1. PRINCIPIS

Segons recullen els estatuts d'EUiA:

TÍTOL V: RÈGIM FINANCER.

- **Article 80.-** El finançament de l'activitat política ha d'estar marcat pels principis de suficiència, austeritat, transparència i solidaritat. El Consell Nacional debatrà i aprovarà els Pressupostos i Balanços Integrats en els quals aniran inclosos els de totes les Assemblees sectorials i territorials així com els dels grups institucionals.

Art. 1.- La gestió dels recursos econòmics ha d'estar basada en la transparència, l'austeritat, la solidaritat i les finances ètiques. **Fomentarem treballar amb cooperatives de crèdit, banca pública i altres fórmules d'economia social, en concordança amb els nostres principis polítics i ètics.**

Art. 2.- Finançament, l'estructura central i de les localitats han d'implementar polítiques econòmiques que tendeixin a l'autonomia financera.

Capítol 2.- RECURSOS ECONÒMICS

Els recursos econòmics dels que es proveirà EUiA seran aquells legalment reconeguts, a fi i efecte de dur a terme la política acordada pel conjunt de l'organització. I per tant, adoptarem aquells mecanismes comptables i de gestió que s'adequin a les obligacions que regulen el finançament dels partits polítics.

Segons recullen els estatuts d'EUiA:

- **Article 83.-** Els recursos econòmics d'Esquerra Unida i Alternativa estaran constituïts pels rendiments del seu patrimoni, els productes de l'activitat del moviment polític i social, els donatius, herències, llegats i subvencions que rebi, els crèdits que concerti, i totes aquelles que prevegi la legislació vigent i el codi ètic de finançament que haurà de contemplar la Carta financera i l'ètica de l'esquerra, les subvencions que rebi Esquerra Unida i Alternativa per escó i vot en cadascuna de les eleccions a que concorri i en cadascuna de les institucions en que es trobi representada, els ingressos corresponents als grups parlamentaris o als grups que es puguin constituir a les administracions locals.

Art. 3.- Els recursos econòmics han de provenir de:

3.1. Quotes, aportacions i donacions de les persones afiliades i simpatitzants.

Segons estatuts d'EUiA:

- **Article 8.-** Les cotitzacions s'establiran pel Consell Nacional i seran pagades de forma individual. La liquidació de la quota corresponent, conjuntament amb l'adhesió, serà la que donarà dret a vot als organismes corresponents. El Consell Nacional, a proposta de

la Comissió d'Organització i de Finances, prendrà l'acord del percentatge de les cotitzacions que restaran a l'assemblea de base en el marc del pressupost d'EUiA.

3.1.1. La quota de persones afiliades a EUiA s'establirà a cada exercici pressupostari a proposta de la Comissió de Finances i aprovada pel Consell Nacional.

3.1.2. La quota aprovada pel Consell Nacional és la quota de referència per a tota l'afiliació excepte pels afiliats i les afiliades que els seus ingressos estiguin per sota del SMI i pels i les que desitgen fer una aportació més elevada a les finances nacionals.

3.1.3. La quota serà gestionada per mitjà del programa de gestió de quotes central que realitza el cobrament per domiciliació bancària o carta de pagament per l'afiliació que no disposa de domiciliació bancària.

3.1.4. Les donacions i aportacions es regularan segons marca de Llei de Finançament de Partits i la Llei de Règim Fiscal de les entitats sense ànim de lucre i dels incentius fiscals al mecenatge.

3.2 Aportacions de persones amb càrrecs institucionals i/o responsabilitats polítiques de lliure designació.

Segons recullen els estatuts d'EUiA:

- **Article 79.-** El règim econòmic dels càrrecs i grups institucionals serà el resultat de l'acord d'aquests amb l'òrgan competent d'Esquerra Unida i Alternativa en l'elaboració d'un reglament. Aquest reglament es basarà en els principis de no privilegis de l'article 44. Per això es considerarà un ventall salarial de 1 a 3 que partirà del salari mínim proposat políticament i no en sobrepassarà el triple en les remuneracions que qualsevol càrrec institucional percebi. La diferència econòmica s'ingressarà voluntàriament a un fons de solidaritat integrat en el pressupost global. En tot cas, l'organització haurà de garantir fórmules perquè cap militant que tingui plena dedicació institucional o per l'interior d'EUiA percebi menys ingressos que al seu àmbit laboral regular.

3.2.1. La persona amb càrrec institucional i/o de lliure designació política d'EUiA realitzarà una aportació a l'organització, a les finances centrals en funció de la seva assignació institucional. El càlcul es farà pel conjunt d'ingressos derivats del seu càrrec i sobre el net anual percebut.

3.2.2. S'estableixen els següents criteris i escales:

- El salari mínim a la dedicació política serà 2 vegades el SMI, un cop deduïda l'aportació.
- El salari màxim a la dedicació política serà de 4 vegades el SMI, un cop deduïda l'aportació. Si la percepció fos superior, la resta serà ingressada a l'organització.
- Es garantirà el salari anterior a la dedicació política.
- Es farà una aportació proporcional segons un escalat:

	Mínim																Màxim
Salari		1.400	1.500	1.600	1.700	1.800	1.900	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	2500	2600	2700	2800	2900
%		9,0%	10,0%	10,1%	10,2%	10,3%	10,4%	10,5%	10,6%	10,7%	10,8%	10,9%	11,0%	11,1%	11,2%	11,3%	11,4 %
Aportació		110	150	161,6	173,4	185,4	197,6	210	222,6	235,4	248,4	261,6	272,5	286	297,27	308,56	319,87
Net	1.290	1.290	1.350	1.438,4	1.526,6	1.614,6	1.702,4	1.790	1.877,4	1.964,6	2.051,6	2.138,4	2227,5	2314	2402,73	2491,44	2580,13
	2 SMI																4 SMI

- Les aportacions extres a les localitats i/o l'organització nacional, hauran de ser proposades, discutides i acordades a la Comissió de Finances, sota el criteri de suport organitzatiu i de solidaritat.

- Anualment es revisaran les aportacions i es tendirà a una política general per homogeneïtzar salaris.

3.2.3. En el cas de tenir dos o més ingressos institucionals, se sumaran tots els ingressos per aplicar el càlcul de la donació.

3.2.4. Queda reconegut el dret a una reducció de jornada (per motius mèdics, professionals, formatius, etc.) i per tant, la corresponent modificació proporcional d'ingrés i aportació.

3.2.5. **La Comissió de Finances, previ acord del Consell Nacional, aplicarà un barem de complement salarial i/o dietes en funció de responsabilitats, tasques organitzatives, dedicació, situació socioeconòmica i lloc on es viu.** Aquest complement s'ha de regir per unes normes clares, transparents i universals, sense que el sou resultant superi el màxim fixat.

3.3 Subvencions públiques

3.3.3 Subvencions dels grups institucionals

3.3.3.1 La subvenció pública assignada als grups institucionals (municipals, supramunicipals, autonòmic, Corts Generals i Parlament europeu) tenen com a objectiu cobrir les despeses de funcionament quotidià del grup institucional i el pagament de les despeses electorals i financeres acordades.

3.3.3.2 La resta dels ingressos dels grups institucionals seran ingressats a les finances nacionals, excepte els dels grups municipals. Els grups municipals un cop deduïdes les despeses de funcionament, les despeses de l'activitat electoral i despeses financeres faran una aportació d'un 20%, sempre que la regulació local ho permeti. No es comptabilitzaran despeses com la contractació de personal o el lloguer de locals destinats pels grups municipals. La modificació d'aquest percentatge serà discutit a la Comissió de Finances, en funció de criteris de solidaritat i suport organitzatiu.

3.3.3.3. La distribució dels ingressos dels grups supramunicipals s'acordarà entre la direcció nacional i les direccions corresponents a l'àmbit territorial, fixant com a criteris la coresponsabilitat i solidaritat nacional, el suport organitzatiu i l'acompliment d'objectius concrets.

3.3.3.4. En el cas dels grups institucionals en coalició amb d'altres forces polítiques s'aplicaran els criteris anteriors sobre la part proporcional que li correspon a la representació percentual que té EUiA.

3.4 Activitats pròpies d'EUiA (festes, estands, loteria, rifes, venda de material propi, etc.).

3.5 Gestió del patrimoni d'EUiA.

3.6 Operacions financeres a crèdit.

3.7 Qualsevol altre que sigui conforme a la llei vigent i amb els nostres principis ètics i polítics.

Capítol 3.- Pressupost nacional

Segons recullen els estatuts d'EUiA:

- *Article 85.- Tots els recursos d'Esquerra Unida Alternativa s'integraran en el pressupost que haurà de ser d'autosuficiència.*

Art. 4- La persona responsable de finances a proposta de la Comissió de Finances presentarà una proposta de pressupost nacional al Consell Nacional per la seva aprovació.

La presentació del pressupost anual i del balanç de l'any anterior es presentarà com a màxim el dia 31 de gener del respectiu any de l'aprovació del pressupost. Art 38:

Art. 5- Una vegada aprovat el pressupost, aquest es publicarà en els mitjans propis de comunicació d'EUiA (web, etc.), garantint que qualsevol ciutadà/na ho pugui consultar fàcilment.

Art. 6- La Secretaria de Finances informará periòdicament, i sempre que ho consideri oportú, als òrgans d'EUiA de l'estat financer i comptable.

Si durant l'exercici pressupostari es plantegen:

A) desviacions al Pressupost central, aprovat pel Consell Nacional

B) Dèficits pressupostaris sobrevinguts

C) Altres situacions imprevistes

La Comissió de Finances i de Control de Comptes remetrà un informe amb propostes a la Comissió Col·legiada. Aquesta haurà d'aprovar i fer pública l'ampliació pressupostària, l'autorització del dèficit i/o aquelles mesures que siguin acordades. La Comissió Nacional i el Consell Nacional hauran de ratificar aquest acord.

Capítol 4.- Pressupost integrat

Art. 7- Segons la llei vigent de finançament dels partits polítics, les assemblees de base elaboren un pressupost i balanç anual d'ingressos i despeses que serà enviat a finances centrals per l'elaboració del pressupost integrat.

Art. 8- Cada assemblea de base aprovarà el seu pressupost anual i retrà comptes del balanç de l'exercici anterior en el mateixos terminis marcats pel pressupost nacional.

Capítol 5. Finalitats de les despeses d'EUiA

Art. 9- Funcionament de l'estructura organitzativa d'EUiA.

9.1 Assignacions a càrrecs institucionals i polítics de lliure designació.

9.2 Funcionament dels grups institucionals.

9.3 Prioritats polítiques en l'àmbit territorial i sectorial d'EUiA.

9.4 Fons de despeses electorals.

9.5 Fons de cooperació internacional, 0,7 %.

9.6 Aportació solidària d'IU.

Segons recullen els estatuts d'EUiA:

- *Article 95.- Esquerra Unida i Alternativa participarà de forma coresponsable en el Fons de Solidaritat establert per IU.*

Art. 10- Estructura organitzativa d'EUiA. L'estructura tècnica, política i administrativa professional d'EUiA haurà de respondre a les necessitats polítiques de l'organització i a les

assignacions pressupostàries disponibles.

Art. 11- Les categories professionals les definiran les tasques a realitzar, en funció de la legislació laboral vigent (convenis col·lectius –salaris, horaris, vacances, etc.). No hi haurà treballadors que desenvolupin feines a jornada completa per l'organització per sota de l'1,5 SMI. EUiA es compromet a aplicar als seus treballadors i treballadores les condicions laborals que defensa als seus programes electorals, tot obviant els aspectes negatius de les successives Reformes Laborals a les quals EUiA s'ha oposat.

Art. 12- No podran existir diferències salarials superiors de 1 a 3, en escala política i administrativa, ni cap tipus de situació de precarietat laboral o manca de cobertures socials.

Art. 13- Les persones responsables polítiques contractades per l'organització tindran en qüestió de limitació de mandats en la seves funcions el mateix règim que recullen els estatuts d'EUiA.

Segons recullen els estatuts d'EUiA:

- **Article 26.-** *La plena dedicació a qualsevol responsabilitat política interna o externa tindrà una limitació d'exercici ininterromput de 8 anys, excepte a les assemblees de base, que serà orientatiu, però no obligatori. De forma extraordinària, el Consell Nacional o òrgan de direcció corresponent podrà autoritzar una única pròrroga de 4 anys més com a màxim. Aquesta pròrroga haurà de ser aprovada per majoria dels components del Consell Nacional o òrgan de direcció corresponent.*

Art. 14- Quan es comparteixin serveis comuns i altres despeses amb altres organitzacions, incloses les organitzacions i partits integrants d'EUiA, s'establirà un protocol acordat entre les parts per establir la forma legal i la quantia de pagament o cobrament que correspon a EUiA vers el titular del bé o servei que es tracti. Com a despeses comunes establirem: realització de campanyes; despeses derivades del lloguer i ús d'un local; amortitzacions per l'ús d'instal·lacions, vehicles, etc.

Art. 15- **Procés de contractació de personal tècnic i polític**

15.1 A proposta de l'Àrea d'Organització, s'establirà el mètode i les funcions de la tasca a contractar garantint: la informació als òrgans d'EUiA, la recepció de propostes de persones interessades, l'establiment de perfils apropiats, i es contemplaran també criteris d'igualtat d'oportunitats i no discriminació.

15.2 L'Àrea d'Organització farà les propostes de contractació a la Comissió Nacional amb l'acord de la Coordinació Col·legiada.

15.3 S'establirà una Borsa Pública de Contractació per a cobrir les necessitats de personal laboral del conjunt de l'organització.

Capítol 6. Prioritats polítiques en l'àmbit territorial i sectorial d'EUiA

Art. 16- Els òrgans d'EUiA establiran prioritats amb la finalitat de millorar la presència d'EUiA en el àmbit territorial, social i institucional.

Art. 17- En la valoració de la distribució dels recursos es tindrà en compte els informes de l'Àrea d'Organització indicant:

- Prioritats polítiques.
- Possibilitats d'ingressos propis (subvencions institucionals, activitats pròpies, etc).
- Situació geogràfica.

- Valoració de l'esforç organitzatiu del territori i/o sector en funció de: afiliació activa, resultats electorals, participació en les activitats polítiques nacionals (festa d'EUiA, Onze de Setembre, col·laboracions organitzatives, venda de loteria...), desenvolupament de la política acordada per EUiA, etc.

Art. 18- Els recursos a complementar en l'àmbit territorial i sectorial es poden concretar en:

18.1 Disposició econòmica per despeses de transport, local social, telèfon, material, participació en plataformes, etc.

18.2 Serveis centrals a disposició de les assemblees (disseny, premsa, comunicació, formació, gestió administrativa, etc.).

18.3 Alliberacions tècniques i/o polítiques.

Art. 19- La concreció dels acords es recollirà en un document on s'estableixin els criteris valorats, els compromisos de l'organització nacional i els compromisos de l'assemblea de base per aconseguir els objectius polítics establerts.

Capítol 7 Comissió de Finances

Art. 20- Està integrada per les persones responsables de Finances de les assemblees de base sense comissió comarcal, les responsables de les assemblees comarcals i la persona responsable nacional de Finances. La seva tasca serà de control i de treball organitzatiu envers les necessitats financeres del conjunt de l'organització, així com fer propostes per a poder generar nous ingressos propis en la línia de l'autofinançament.

Capítol 8 Comissió de Control de Comptes d'EUiA

Art. 21- És l'òrgan nacional que té l'objectiu de fer el seguiment i control pressupostari, legal i comptable de l'organització.

Art. 22- La funció de la Comissió de Control de Comptes d'EUiA és elaborar un informe anual del tancament de l'exercici pressupostari per emetre valoració de l'estat de comptes i la situació financera d'EUiA. Talment, podrà demanar auditories internes i externes sempre que ho consideri oportú.

Art. 23- La Comissió de Control de Comptes podrà emetre un informe sobre operacions de crèdit i/o per qualsevol qüestió que li sigui demanada pel Consell Nacional.

Art. 24- La Comissió de Control de Comptes estarà composta per 3 o 5 persones escollides pel primer Consell Nacional convocat després de l'Assemblea Nacional. Serà incompatible la responsabilitat de la Comissió de Control de Comptes amb ser membre del Consell Nacional i/o càrrec institucional i/o polític de lliure designació i/o tenir una relació laboral amb l'organització d'EUiA.

Capítol 9 Política de transparència de les finances d'EUiA

Art. 25- Es publicarà en els mitjans de comunicació d'EUiA:

25.1. Pressupost anual.

25.2. Balanç comptable.

25.3. Pèrdues i guanys.

25.4. Deutes, préstecs i situació creditícia general (amortitzacions, condonacions, carències, etc.).

25.5. Informes als organismes públics de control i fiscalització (Tribunal de Comptes, Sindicatura de Comptes, etc.).

25.6. Informes interns (Comissió de Control de Comptes, auditories, etc.).

Igualment EUiA farà anualment pública la seva Memòria econòmica: Balanç, comptes anuals de resultats (ingressos i despeses) i altres documents d'informació econòmica legalment obligatòries. Aquesta documentació es publicarà conjuntament amb l'informe anual de la Comissió de Control de Comptes, concordant amb la documentació tramesa a la Sindicatura de Comptes i el Tribunal de Comptes.

25.7. L'origen dels ingressos per capítols:

- Afiliació i aportacions de simpatitzants.
- Subvencions i grups institucionals.
- Ingressos propis.
- Ingressos financers.

25.8. La finalitat de les despeses per capítols:

- Despeses corrents.
- Assignacions a càrrecs institucionals i polítics.
- Activitat política i estructura pròpia.
- Despeses financeres dels crèdits.

Capítol 10 INCOMPLIMENTS DE LA CARTA FINANCERA

Estatuts d'EUiA

CAPÍTOL II: METODES DEMOCRÀTICS D'ELECCIÓ I REVOCACIÓ

REVOCACIÓ.

- **Article 37.-** Tots els càrrecs interns o externs podran ser revocats pels organismes competents, si no actuen en l'aplicació del projecte col·lectiu de l'ètica inherent al projecte d'ESQUERRA UNIDA i ALTERNATIVA. La revocació es farà en coherència i respectant el sistema d'elecció utilitzat en el seu dia. Caldran 3/4 parts dels components dels organismes corresponents per a fer-ho efectiu i els afectats i les afectades podran recórrer a la Comissió de Garanties i Control. En queden excloses d'aquest procediment les situacions que donin lloc a l'aplicació del punt "t" de l'article 57.

CAPÍTOL VI: COMISSIÓ DE GARANTIES I CONTROL I COMISSIÓ DE COMPTES.

INCONPLIMENT DE DEURES I RESPONSABILITATS, I MESURES DE SANCIÓ (art. 45 i 46).

Article 71.-

1) El Consell Nacional podrà incoar expedient, amb proposta de sanció front a les conductes dels afiliats i les afiliades que suposin incompliment o infracció dels seus deures o responsabilitats o que presentin un comportament que perjudiqui greument la imatge pública d'Esquerra Unida i Alternativa.

2) Davant de la resolució a l'expedient que adopti el Consell Nacional en el cas d'estimar-lo els afectats o les afectades podran recórrer davant de la Comissió de Garanties en el termini de 20 dies hàbils després de la comunicació.

3) Les infraccions es qualifiquen de lleus, greus o molt greus.

4) Es consideraran infraccions lleus aquells incompliments dels deures dels afiliats i afiliades compresos a l'article 54 dels presents estatuts.

5) Es consideraran infraccions greus la reiteració de les conductes de l'apartat anterior sempre que hi hagi hagut advertiment previ de l'òrgan de direcció nacional.

6) Es consideraran infraccions molt greus:

a) La reiteració de les conductes segons l'expressat a l'apartat anterior.

b) La subscripció o suport de moció de censura amb un altre partit o coalició o a iniciativa pròpia, contra alcaldes o altres càrrecs electes d'EUiA o d'altres coalicions acordades per EUiA o anant en contra d'acords electorals i de govern establerts per EUiA en el seus òrgans segons la metodologia que plantegen els estatuts.

c) Les conductes d'afiliats i afiliades que realitzin o avalin comportaments racistes i xenòfobs, de violència de gènere, homòfobs i d'altres comportaments violents, insultants o vexatoris amb les persones.

7) La participació i confrontació electoral en llistes no acordades ni avalades per EUiA, serà causa automàtica de baixa de l'organització per part d'aquells afiliats i/o afiliades que les integrin.

Article 72.- Les mesures de sanció podran ser:

a) Amonestació interna i/o pública.

b) Suspensió dels drets com afiliada o afiliat, totalment o en part, per un període no superior a 12 mesos. Només s'aplicarà a les sancions greus o molt greus.

c) Expulsió d'EUiA. És una sanció excepcional que sols pot produir-se en casos de reincidència o d'especial gravetat, en els supòsits contemplats a l'article 45 punt 6, apartats a fins d).

Art. 26- L'incompliment de la Carta Financera d'EUiA per part de les persones amb càrrec institucional i/o lliure designació política serà exposat per part de la Comissió de Finances als òrgans de direcció d'EUiA per gestionar el seu incompliment.

Art. 27- Les persones escollides per EUiA per anar a les diferents candidatures en les que EUiA sigui partícip hauran de signar un document de compromís de compliment de la Carta Financera.

Carta Ètica de l'afiliació i càrrecs públics d'EUiA

Companys i companyes,

Davant la situació actual, en la que sembla que l'ètica i la política són termes irreconciliables, la nostra organització vol apostar per fer visibles quins són els nostres valors, aquells que dia a dia inspiren i fan moure el gran gruix de les nostres accions i decisions. Avui més que mai, des d'Esquerra Unida i Alternativa hem de defensar amb total rotunditat que l'ètica i la política han de continuar sent una unitat indivisible i que per aquesta raó la nostra organització, tal i com va manifestar a la 6a Assemblea Nacional, treballa per reforçar tots aquells instruments que tenim al nostra abast per fer-ho possible.

Un d'aquests instruments és la Carta Ètica que avui us presentem. Aquesta Carta neix amb la voluntat de regular el comportament públic de les persones afiliades a la nostra organització, recollint de manera escrita molts dels nostres exemples i principis que configuren la pràctica política d'Esquerra Unida i Alternativa i de la nostra àmplia trajectòria democràtica i humanista.

Àrea d'Organització

Objectiu

Definir un marc ètic per regular el comportament públic, l'acció política i la conducta de les persones afiliades a EUiA i les persones que desenvolupen responsabilitats públiques en nom d'EUiA, siguin afiliades o no d'EUiA.

Principis Generals

Art. 1.- Les persones afiliades i les persones que actuen en nom d'EUiA, en el exercici de responsabilitats i càrrecs públics, ho fan en coherència amb la finalitat, definició i objectius aprovats en els articles 2 i 3 dels estatuts vigents d'EUiA.

Article 2. *Esquerra Unida i Alternativa és un moviment polític i social, nacional català i republicà, federal, anticapitalista, internacionalista i solidari en que conflueixen forces polítiques, socials i persones d'esqueres.*

Article 3. *Esquerra Unida i Alternativa és un formació sobirana políticament i jurídica, compromesa en un projecte autònom de l'esquerra transformadora que, generant dinàmiques participatives i concretant les propostes programàtiques, té l'objecte de lluitar pels drets humans i democràtics, contribuir al desenvolupament d'una alternativa de transformació de manera que pugui impulsar un sistema de vida, producció i consum diferent de l'existent: una societat socialista més justa i igualitària, entesa com una democràcia radical participativa estesa a tots els àmbits de la societat.*

 www.twitter.com/@EUiA_cat

 www.facebook.com/esquerraunidaalternativa

 **esquerra
unida i
alternativa**

www.euia.cat · euia@euia.cat

1

Carta Ètica de l'afiliació i càrrecs públics d'EUiA

Art. 2.- El compliment dels estatuts i la carta financera.

Art. 3.- L'actuació en l'esfera pública i en l'esfera privada de les persones afiliades i/o que actuen en nom d'EUiA està basada en l'honestedat i la transparència, en cap pràctica discriminatòria, és respectuosa amb la llibertat de consciència i amb la diversitat social i personal. Amb un compromís per la lluita contra la discriminació de gènere i per la protecció del medi ambient.

Art. 4.- L'afiliació i les persones que actuen en nom d'EUiA estan compromeses amb el respecte als drets humans i de tots els éssers vius, amb l'esperit de la convivència i els valors del pacifisme, amb la igualtat i l'equitat.

Art. 5.- Les persones afiliades i amb responsabilitats públiques estan compromeses amb la via política, democràtica i pacífica com a camí per guanyar l'hegemonia social imprescindible per transformar el sistema capitalista cap a una societat socialista.

Art. 6.- L'afiliació d'EUiA és solidària i compromesa amb les lluites dels pobles de tot el món per la justícia, la llibertat i la seva dignitat.

Art. 7.- Les persones afiliades i militants d'EUiA que fan acció política en plataformes, entitats i moviments socials en nom d'EUiA mantindran la conducta ètica acordada, respectaran les normes de funcionament dels moviments i entitats, el seu funcionament democràtic i actuaran en funció dels objectius polítics acordats a EUiA. Comprometent-se a respectar l'autonomia d'aquestes plataformes, entitats i moviments socials.

Art. 8.- La recerca del consens és l'objectiu prioritari dels processos de debat i proposta dels òrgans de direcció d'EUiA. Si el consens no és possible, les persones afiliades a EUiA i els seus càrrecs públics i polítics de lliure designació, sense perjudici de la llibertat d'expressió individual, seran respectuoses i lleials als acords majoritaris dels òrgans de direcció.

Art. 9.- Els òrgans de direcció d'EUiA han d'actuar amb transparència tant en la presa de decisions com en la difusió dels seus acords. Han de promoure el debat i facilitar el coneixement dels acords de l'organització a les persones afiliades. Les persones afiliades a EUiA es comprometen a mantenir la discreció necessària dels debats interns de les organitzacions on participen.

Principis ètics dels càrrecs públics i polítics de lliure designació i representació d'EUiA

8è. Privilegis i responsabilitats

Article 29.- A l'activitat, tant individual com col·lectiva, i als afiliats i afiliades de les estructures en els termes que s'acordin, als òrgans i organitzacions d'Esquerra Unida i Alternativa ha de prevaler la desaparició total dels privilegis. Els membres dels organismes de direcció i coor-

 www.twitter.com/@EUiA_cat

 www.facebook.com/esquerraunidaalternativa

euia

esquerra
unida i
alternativa

www.euia.cat · euia@euia.cat

2

Carta Ètica de l'afiliació i càrrecs públics d'EUiA

dinació participaran a les seves assemblees de base en les tasques d'exteriorització d'EUiA, enganxaran cartells, repartiran fulls, atendran els estands...

Art. 10.- L'acció pública de les persones que en qualsevol àmbit representen a EUiA està basada en la representació com un servei al projecte polític d'EUiA i a la classe treballadora.

Art. 11.- La responsabilitat institucional i política de lliure designació de les persones que representen a EUiA està basada en el compromís de ser exemple d'honestedat, transparència i coherència amb els principis ètics i polítics d'EUiA, així com el compliment de les normatives més estrictes i ètiques en la renúncia a les causes que generen incompatibilitats i conflicte d'interessos privats amb l'exercici públic d'una responsabilitat.

Compromisos:

Art. 12.- Posar en pràctica la democràcia participativa per activar la implicació de la ciutadania en l'esfera pública de la gestió i les decisions de govern. Així com el compromís de fer informe de balanç i gestió al final del mandat.

Art. 13.- La publicació del patrimoni personal en el moment d'acceptació del càrrec públic i en el moment de la seva renúncia o la finalització del seu mandat.

Art. 14.- El compliment de la carta financera i carta ètica d'EUiA.

Art. 15.- Renunciar a la duplicitat de salaris en els supòsits de superar el salari màxim marcat per la carta financera.

Art. 16.- Renunciar a les indemnitzacions d'exconselleries, exdiputats i d'expresidents de Generalitat i del Parlament incompatibles amb qualsevol altra indemnització i/o sou públic o privat.

Art. 17.- La no acceptació personal o per a l'organització de donacions, regals i/o privilegis que pel seu càrrec rebi, i que no obeeixin a tasques de representació institucional.

Art. 18.- Renúncia a la immunitat parlamentària i l'aforament dels diputats i senadors, president i membres del Govern de manera que només quedi restringit a fets relacionats amb les actuacions en òrgans de representació política i no a delictes relacionats amb l'activitat pública o privada.

Art. 19.-

1- Compromís de cessar de forma immediata de tots els càrrecs públics, de les responsabilitats orgàniques i els òrgans de direcció d'EUiA, davant la imputació per la judicatura de delictes relacionats amb corrupció, prevaricació amb ànim de lucre, tràfic de influències,

 www.twitter.com/@EUiA_cat

 www.facebook.com/esquerraunidaalternativa



esquerra
unida i
alternativa

www.euia.cat · euia@euia.cat

3

Carta Ètica de l'afiliació i càrrecs públics d'EUiA

enriquiment injust amb recursos públics o privats, suborn, malversació i apropiació de fons públics be sigui per interès propi o per afavorir terceres persones.

2. En els casos d'imputació que hi hagi indicis que són derivats de l'acció política en defensa i foment dels interessos públics, aquests seran analitzats de forma específica pels òrgans de direcció d'EUiA i el Comitè Ètic Independent de seguiment de la Carta Ètica i així determinar si cal el cessament o no de la persona imputada.

Art. 20.- Compromís de cessar les persones que son càrrec públic i de lliure designació política si tenen una acusació judicial pels delictes de racisme, xenofòbia, violència de gènere, homofòbia o altres delictes contra els Drets Humans o els drets de les persones treballadores.

Art. 21.- La denúncia pública i judicial dels fets que pugui conèixer de corrupció en l'àmbit de la seva responsabilitat pública i/o orgànica.

Art. 22.- La no participació de governs i aliances amb persones imputades i/o condemnades per corrupció judicial pels delictes de racisme, xenofòbia, violència de gènere, homofòbia o altres delictes contra els Drets Humans o els drets de les persones treballadores.

Art. 23.- No contractar empreses participades per persones condemnades per casos de corrupció judicial pels delictes de racisme, xenofòbia, violència de gènere, homofòbia o altres delictes contra els Drets Humans o els drets de les persones treballadores.

Art. 24.- Treballar, contractar i operar, en l'àmbit de la seva responsabilitat pública i de gestió, sempre que sigui possible amb organitzacions sense ànim de lucre, empreses i entitats de l'economia social, el cooperativisme i compromeses amb la protecció del medi ambient.

Art. 25.- Vetllar pel bon ús del patrimoni i recursos públics en l'àmbit de la seva gestió i responsabilitat.

Art. 26.- La denúncia pública i judicial de les persones físiques i jurídiques que actuïn amb intimidacions, amenaces, xantatges amb l'objectiu d'influir i modificar les pràctiques democràtiques i les decisions polítiques.

Art. 27.- Tenir un comportament ètic amb les persones que desenvolupen tasques professionals en el seu àmbit de gestió i responsabilitat.

Art. 28.- La denúncia en l'àmbit de les seves responsabilitats públiques i de gestió de les accions i persones que actuïn amb qualsevol forma de discriminació cap a d'altres persones i col·lectius.

 www.twitter.com/@EUiA_cat

 www.facebook.com/esquerraunidaalternativa

 **esquerra
unida i
alternativa**

www.euia.cat · euia@euia.cat

4

Carta Ètica de l'afiliació i càrrecs públics d'EUiA

Disposició final

1a.- El Consell Nacional aprovarà un Comitè Independent de seguiment del compliment de la Carta Ètica.

2a.- El Comitè Independent exposarà als òrgans de direcció d'EUiA els cassos d'incompliment de la Carta Ètica

3a.- Correspon a l'Assemblea Nacional l'actualització de la Carta Ètica.

 www.twitter.com/@EUiA_cat

 www.facebook.com/esquerraunidaalternativa

 **esquerra
unida i
alternativa**

www.euia.cat · euia@euia.cat

5